



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๒๓๒

ที่ สธ ๐๖๐๑.๐๒/ ๑ ๑๔๑๙

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับวันมาปฏิบัติราชการเพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน
ของเจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

เรียน ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ทุกแห่ง/หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามประกาศกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่องการกำหนดวัน
มาปฏิบัติราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือนของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการมา
ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ทั้งหน่วยงานส่วนกลางและศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ คือ ให้มาทำงานสายได้ไม่
เกิน ๒๖ วัน ในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการ
เลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ เรื่อง สวัสดิการและสิทธิ
ประโยชน์เกื้อกูลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์จึงกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
การมาปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ทั้งหน่วยงานส่วนกลางและศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ดังนี้

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในกรณีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลา
ป่วย/ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมาทำงานสายได้ไม่เกิน ๒๓ ครั้ง ในแต่ละรอบการเลื่อน
เงินเดือน

๒. พนักงานราชการ ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมีวันลาป่วยไม่เกิน ๓๐ วัน
ลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๑๐ วันทำการ และมาทำงานสายได้ไม่เกิน ๒๓ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมีวันลาไม่เกิน
๔๕ วันทำการ และมาทำงานสายได้ไม่เกิน ๒๓ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน

๔. ลูกจ้างชั่วคราว ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมีวันลาป่วยไม่เกิน ๘ วันทำการ
กรณีเข้าปฏิบัติงานในปีแรก และไม่เกิน ๑๕ วันทำการ กรณีที่ปฏิบัติงานในปีต่อ ๆ ไปซึ่งเป็นการจ้างต่อเนื่อง
และมาทำงานสายได้ไม่เกิน ๒๓ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป และให้ยกเลิก
ประกาศกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดวันมาปฏิบัติราชการเพื่อ
การเลื่อนเงินเดือนของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๑๗.

(นางวารุณี จินารัตน์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์