



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่มีสิทธิ
ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขบางตำแหน่งได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะและทักษะเฉพาะเป็นพิเศษ ซึ่งการปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบหรือความเสี่ยงสูง อีกทั้ง เพื่อเป็นการธำรงรักษาและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น จึงสมควรให้มีเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“พ.ต.พทส.” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ข้อ ๒ ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขซึ่งได้รับการจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ และให้ได้รับเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

(๑) นายแพทย์

(๒) ทันตแพทย์

(๓) เกสซ์กร

(๔) พยาบาลวิชาชีพ

(๕) นักเทคนิคการแพทย์

(๖) นักรังสีการแพทย์

(๗) นักกายภาพบำบัด

(๘) นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย

(๙) นักวิชาการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการแก้ไขความผิดปกติของการสื่อ

ความหมาย

(๑๐) นักกิจกรรมบำบัด

(๑๑) นักจิตวิทยาคลินิก หรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิก

(๑๒) นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก

ผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.พทส. ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีขึ้นไปและได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น โดยใช้ใบอนุญาตดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการด้านสุขภาพด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ได้แก่ ด้านการรักษาพยาบาล ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการควบคุมป้องกันโรค ด้านการฟื้นฟูสภาพ หรือด้านการคุ้มครองผู้บริโภค และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับ

ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแบบท้าย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเรียกว่า “พ.ต.ทกส.”

ในกรณีที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราที่สูงสุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๓ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดพนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดมิได้ปฏิบัติงาน พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้น เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ กพส. อาจกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มเกินหกสิบวันทำการได้ตามควรแก่กรณี

(๒) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) กรณีลาปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบห้าวันทำการ สำหรับในปีแรกที่ปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินหกวันทำการ

(๔) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖

(๕) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้าปฏิบัติงาน และตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินเพิ่มหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๗) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๘) กรณีลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาตามกฎหมาย

ข้อ ๔ วิธีการเบิกจ่าย ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการ ซึ่งได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษด้านสาธารณสุข ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติไว้ก่อนหน้านี้ การเบิกจ่ายให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามตารางแนบท้าย

ข้อ ๕ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 แบบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖

ลำดับที่	ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
๑	นายแพทย์	<p>ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ได้รับการจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ได้รับ พ.ต.พกส. ตามกลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังนี้</p> <p>กลุ่มที่ ๑ ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการจ้างตามที่ กพส. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับ พ.ต.พกส.</p> <p>กลุ่มที่ ๒ ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการจ้างตามที่ กพส. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และอยู่ในหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ เป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมในสาขาต่างๆ นอกเหนือจากกลุ่มที่ ๓ จากแพทยสภา หรือ</p> <p>๒.๒ เป็นแพทย์ที่ได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลอื่นรับรอง หรือ</p> <p>๒.๓ เป็นแพทย์ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนาระบบคุณภาพ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นจำนวนตามมาตรฐานที่ กพส. กำหนด หรือ</p> <p>๒.๔ เป็นแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานบริการสุขภาพระดับอำเภอหรือศูนย์บริการระดับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลประเมินการปฏิบัติงานในเกณฑ์ดีติดต่อกันมากกว่า ๔ ปี โดย นับการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเป็นปีที่ ๑</p> <p>ให้ได้รับ พ.ต.พกส.</p>	<p>๕,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>

ลำดับที่	ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
	นายแพทย์ (ต่อ)	<p>กลุ่มที่ ๓ ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการจ้างตามที่ กพส. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภา ในสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๓.๑ สาขาพยาธิวิทยาทั่วไป ๓.๒ สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค ๓.๓ สาขาพยาธิวิทยาคลินิก ๓.๔ สาขานิติเวชศาสตร์ ๓.๕ สาขาจิตเวชศาสตร์ ๓.๖ สาขาจิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น ๓.๗ สาขาประสาทศัลยศาสตร์ ๓.๘ สาขาศัลยศาสตร์ทรวงอก ๓.๙ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงระบาดวิทยา)</p> <p>ให้ได้รับ พ.ต.พกส.</p>	๑๕,๐๐๐
๒	ทันตแพทย์	<p>กลุ่มที่ ๑ ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการจ้างตามที่ กพส. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับ พ.ต.พกส.</p> <p>กลุ่มที่ ๒ ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการจ้างตามที่ กพส. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางทันตแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องซึ่ง ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลอื่นรับรอง ให้ได้รับ พ.ต.พกส.</p> <p>กลุ่มที่ ๓ ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการจ้างตามที่ กพส. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นทันตแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมในสาขาต่าง ๆ จากทันตแพทยสภา ให้ได้รับ พ.ต.พกส.</p>	<p>๕,๐๐๐</p> <p>๗,๕๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>

ลำดับที่	ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
	พยาบาลวิชาชีพ (ต่อ)	<p>๒.๒ ให้บริการพยาบาลซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- งานควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)- งานตรวจบำบัดพิเศษ โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมเฉพาะทางตรงตามสาขาที่ปฏิบัติงานในหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง ได้แก่ การพยาบาลในหน่วยเคมีบำบัด รังสีรักษา การตรวจรักษาผ่านกล้องหรือเครื่องมือพิเศษทางการแพทย์ การกระตุ้นพัฒนาการเด็ก การตรวจสวนหัวใจ การตรวจสมรรถภาพหัวใจและปอด การพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้ปอดและหัวใจเทียม ไตเทียม งานปลูกถ่ายอวัยวะ การบำบัดทางจิต-ประสาท การบำบัดยาเสพติด การบำบัดด้วยไฟฟ้า การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย/ผู้พิการ การให้คำปรึกษาพิเศษด้านสุขภาพ (counseling)- การตรวจบำบัดพิเศษเฉพาะทางอื่น ๆ รวมทั้งการรักษาพยาบาลขั้นต้น โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรตั้งแต่ ๔ เดือนขึ้นไปที่สภาการพยาบาลรับรอง หรือ <p>๒.๓ อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย ๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม ตาม ๒.๑ หรือ ๒.๒ ให้ได้รับ พ.ต.พกส.</p>	๑,๕๐๐

ลำดับที่	ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
	พยาบาลวิชาชีพ (ต่อ)	<p>กลุ่มที่ ๓ ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการจ้างตามที่ กพส. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๓.๑ ให้บริการพยาบาล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- การพยาบาลวิสัญญีโดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลที่มีระยะเวลา ตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป- การพยาบาลเวชปฏิบัติโดยพยาบาลที่ได้รับปริญญาโทสาขาพยาบาลเวชปฏิบัติ (Nurse Practitioner)- การพยาบาลในแผนกผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต (ICU หรือ CCU) หรือการพยาบาล-ผู้ป่วยหนัก หรือผู้ป่วยวิกฤตนอกแผนกดังกล่าว โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต- การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อมีแรงหรืออันตราย (โรคตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข)- การปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง โดยผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพฯ (APN) จากสภาการพยาบาลหรือผู้ที่ได้รับปริญญาโทขึ้นไปทางการพยาบาลเฉพาะทางทางคลินิกและมีคุณสมบัติสมัครสอบ วุฒิปริญญาตรีแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพฯ ของสภาการพยาบาล หรือ <p>๓.๒ ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าทีมควบคุมในการพัฒนาระบบคุณภาพการบริการทางการพยาบาล เป็นจำนวนตามมาตรฐานที่ กพส. กำหนด หรือ</p> <p>๓.๓ อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย ๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม ตาม ๓.๑</p> <p>ให้ได้รับ พ.ต.พ.กส.</p>	๒,๐๐๐

ลำดับที่	ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
๕	นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักเวชศาสตร์การสื่อ- ความหมาย นักวิชาการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติ หน้าที่ด้านการแก้ไขความผิดปกติของการสื่อ ความหมาย นักกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยา คลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้าน จิตวิทยาคลินิก และนักเทคโนโลยีหัวใจและ ทรวงอก	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการจ้างตามที่ กพส. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ให้ได้รับ พ.ต.พกส.	๑,๐๐๐