

ตัวอย่าง
แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง.....ตำแหน่งประเภท.....ระดับ.....
งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....กอง/สำนัก.....
กรม.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี
ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไป ตาม คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน ๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่ ๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย ๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....			๓ ๓.๕	๔.๕	
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไป ตาม คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม ๒.๓ การรักษาวินัย ๓.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....			๓.๗	๔	๕

๓. สรุปผลการประเมิน

รายการ	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่า ร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๑	๕๐	๗๓.๓	
๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๒.๗	๕๐	๘๕.๖	

๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำอธิบายการกรอกแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบ่งออกเป็น ๓ ข้อย่อย (๑.๑-๑.๓) โดยหน่วยงานสามารถจะกำหนดได้มากกว่านี้

- การคิดคะแนน คะแนนสูงสุดของแต่ละข้อย่อยคือ ๕ คะแนน ให้นำเอาคะแนนสูงสุดคือ ๕ คะแนน คูณด้วยจำนวนข้อ เช่น ถ้ามีจำนวน ๔ ข้อ คือ $๔ \times ๕ = ๒๐$ (คะแนนรวมของข้อผลสัมฤทธิ์จะเท่ากับ ๒๐) ตามตัวอย่าง จากข้อ ๑.๑ - ๑.๓ มีคะแนนดังนี้ $๔.๕ + ๓ + ๓.๕ = ๑๑$ คะแนน ซึ่งคะแนนเต็มของผลสัมฤทธิ์ เท่ากับ ๑๕ คะแนน (๓×๕) แล้วจึงนำเอาคะแนนรวมดังกล่าวไปกรอกในข้อ ๓ สรุปผลการประเมินในข้อ ๑ เมื่อเทียบบรรทัดไตรยางค์ คือ $๑๑ \times ๑๐๐ / ๑๕$ ผลลัพธ์จะได้เท่ากับ ๗๓.๓ % ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบ่งออกเป็น ๓ ข้อย่อย (๒.๑-๒.๓) โดยหน่วยงานสามารถที่จะกำหนดได้มากกว่านี้

- การคิดคะแนน คะแนนสูงสุดของแต่ละข้อย่อยคือ ๕ คะแนน ให้นำเอาคะแนนสูงสุดคือ ๕ คะแนน คูณด้วยจำนวนข้อ เช่น ถ้ามีจำนวน ๔ ข้อ คือ $๔ \times ๕ = ๒๐$ (คะแนนรวมของข้อพฤติกรรมจะเท่ากับ ๒๐) ตามตัวอย่าง จากข้อ ๒.๑ - ๒.๓ มีคะแนนดังนี้ $๓.๗ + ๔ + ๕ = ๑๒.๗$ คะแนน ซึ่งคะแนนเต็มของพฤติกรรม เท่ากับ ๑๕ คะแนน (๓×๕) แล้วจึงนำเอาคะแนนรวมดังกล่าวไปกรอกในข้อ ๓ สรุปผลการประเมินในข้อ ๒ เมื่อเทียบบรรทัดไตรยางค์ คือ $๑๒.๗ \times ๑๐๐ - ๑๕$ ผลลัพธ์จะได้เท่ากับ ๘๔.๖ % ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์

คะแนน

คำนิยาม

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑ | ต่ำกว่าความคาดหวังมาก |
| ๒ | ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก |
| ๓ | เป็นไปตามคาดหวัง |
| ๔ | สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก |
| ๕ | สูงกว่าความคาดหวังมาก |

หมายเหตุ

๑. หน่วยงานสามารถที่จะกำหนดข้อย่อยในข้อ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และข้อ ๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ แต่สัดส่วนข้อย่อยและคะแนนของทั้งสองข้อต้องเท่ากัน เช่น ข้อ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีข้อย่อย ๑.๑-๑.๔ มีคะแนน ๒๐ คะแนน และในข้อ ๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะต้อง มีข้อย่อย ๒.๑-๒.๔ มีคะแนน ๒๐ คะแนน ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน

๒. ในตารางสรุปผลการประเมิน ร้อยละ ๕๐ มาจากการกำหนดสัดส่วนคะแนนตามคู่มือ ก.พ. ดังนี้ คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสัดส่วนเท่ากัน คือ ๕๐:๕๐ ส่วนเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐